

## **NIEUW! Het Ontwikkeladvies voor medewerkers:**

### *‘Haal meer uit jouw jaarlijkse planningsgesprek.’*

De meeste medewerkers gaan ieder jaar met hun leidinggevende in gesprek over de planning van de werkzaamheden, bijzonderheden dat jaar en jouw persoonlijke ontwikkeling.

- Hoe bereid jij je voor op dit gesprek?
- Zie je dit als **een kans** of stiekem vooral als een verplichting? Je bent echt niet de enige.

Ik kan je helpen om je hierop voor te bereiden. Zodat je weet waar je op in wilt steken en je meer haalt uit dit moment met jouw leidinggevende.

---

### *‘Fluitend naar je werk tot aan je pensioen.’*

Pensioen, voor sommigen een ‘ver van mijn bed show’ en voor anderen iets om naar uit te kijken. Vandaag de dag mogen we **langer doorwerken** (AOW), dat is een feit.

- Hoe zorg je dat je met plezier naar je werk blijft gaan, je jouw werk kunt blijven uitvoeren (fysiek en mentaal) en je de ontwikkelingen bij houdt?
- Hoe blijf jij vitaal tot aan je pensioen? Wat is er mogelijk en wat zou jij willen? Goed en interessant om hier eens bij stil te staan.

Ik nodig je van harte uit om hierover met mij in gesprek te gaan.

---

### *‘Intern solliciteren – zo vergroot je jouw kansen.’*

Intern solliciteren is voor de meeste medewerkers geen dagelijkse kost. Heb je een **andere baan op het oog**, bereid je dan goed voor. Want je wilt de beste versie van jezelf laten zien in het gesprek. Oefenen helpt!

Wil je een stap maken intern maar weet je nog niet precies wat? Ook daarbij kan ik je helpen. Door samen de organisatie door te lopen en kansen te zien.

**Interessant? Meld je aan voor een gratis ontwikkelgesprek met onze loopbaancoach en mail naar [linda@projectloopbaan.nl](mailto:linda@projectloopbaan.nl)**