

Ben jij die energieke en ervaren Teamleider, die service- en klantgerichtheid voor onze klanten hoog in het vaandel heeft staan? Wil jij als lid van het managementoverleg bijdragen aan een ambitieuze organisatie en de teams van Projectleiders en Kwaliteitsinspecteurs verder professionaliseren?

Dan hebben wij een uitdagende baan voor een gedreven en daadkrachtige

Teamleider Onderhoud & Ontwikkeling

(32- 36 uur per week, eventueel is 28 uur is ook mogelijk)

Wat ga je doen?

Als Teamleider Onderhoud & Ontwikkeling geef je leiding aan twee teams; Projectleiders en Kwaliteitsinspecteurs (10-12 personen). Deze teams zijn integraal verantwoordelijk voor een vlotte en vlekkeloze uitvoering van nieuwbouw, onderhoud en verduurzaming van onze portefeuille, binnen de kaders van zowel het volkshuisvestelijke en duurzaam rendement als een hoge klanttevredenheid. Deze teams zijn, vanwege hun intensieve contact met onze klanten en partners een belangrijke schakel in het realiseren van goede scores op klanttevredenheid. Dit staat bij ons hoog in het vaandel.

Als Teamleider zorg je voor een solide basis, die de teams in staat stelt zelfstandig en probleemoplossend te werken, waarbij een continue verbinding met zowel klant als organisatie vanzelfsprekend is. Je stelt heldere en realistische doelen en stuurt op resultaten. Je creëert teams die snel en adequaat inspelen op veranderingen, waarbij -naast kwaliteit, budget en tijdigheid- klanttevredenheid leidend is. Verder ben je inhoudelijk de sparringpartner van portefeuille- & assetmanagement en inkoop & contractmanagement.

Samen met de directie en jouw collega Teamleiders maak je deel uit van het managementoverleg. Je draagt bij aan de realisatie van het ondernemingsplan door de ambities en acties van jouw teams daarop af te stemmen. Dit vertaalt zich naar een efficiënt en effectief functionerende teams. Door jouw manier van leiding geven, stel je mensen in staat eigenaarschap te tonen, innovatief te zijn en proactief te handelen.

Wie zoeken wij?

- Jij spreekt de taal van degene die tegenover je zit en kan daarin makkelijk schakelen. Direct en duidelijk communiceren is jouw stijl, maar je hebt ook gevoel voor tact en menselijke verhoudingen.
- Je bent doortastend, resultaatgericht en duidelijke afspraken zijn voor jou belangrijk.
- Voor jou kent het aansturen van teams geen verrassingen. Je weet hoe je met een team tot goede KPI's en teamdoelen komt en hoe je dit moet managen.
- Je bent goed in het neerzetten van een professionele werkomgeving, waarin de kwaliteiten van medewerkers maximaal tot hun recht komen. Kortom: je haalt het beste uit je collega's naar boven.
- Jij behaalt aantoonbaar hoge scores op inventiviteit, gevoel voor personele en organisatieaangelegenheden, organisatievermogen, initiatief, overtuigingskracht en beheerst de Nederlandse taal in woord en geschrift.
- Je bent in staat om relaties op te bouwen en te onderhouden binnen én buiten Elan Wonen.
- Je hebt een afgeronde passende opleiding op minimaal HBO-niveau (MRE is een pré) en relevante leidinggevende ervaring, bijvoorbeeld bij een belegger, corporatie, property-manager, facilitair dienstverlener of bouwkundig adviesbureau.
- Kennis op het terrein van vastgoedontwikkeling e/o -beheer, volkshuisvesting, projectmanagement en lean is een pré.

Wat kan je van ons verwachten?

Wij bieden een afwisselende en verantwoordelijke functie in een relatief kleinschalige, maatschappelijk betrokken en ambitieuze organisatie, die volop in ontwikkeling is. Elan

Wonen biedt een goed pakket secundaire arbeidsvoorwaarden (fietsregeling of reiskostenvergoeding, tegemoetkoming sporten, een loopbaanbudget dat is bedoeld voor persoonlijke- en professionele ontwikkeling en regelmatig gezellige events en borrels). Afhankelijk van kennis en ervaring, in combinatie met de inhoud van de functie, komen wij een passend salaris overeen conform de CAO woondiensten. Het kantoor van Elan Wonen ligt in het centrum van Haarlem aan het Houtplein, naast stadspark Haarlemmerhout en is goed bereikbaar met het OV.

Interesse?

Reageer vóór 6 april 2020 door je motivatie en CV te sturen aan Rianne Mulder (HR adviseur) via personeelszaken@elanwonen.nl.

Wil je eerst meer informatie? Neem dan contact op met Sicco Timmerman (manager Strategie & Vastgoedontwikkeling), telefoonnummer: 06 868 808 21.

De verdere procedure

Vanwege het Coronavirus is het nog onbekend op welke dag de gesprekken gevoerd zullen worden. Wij richten ons voor de eerste gespreksronde op de week van 13 april en voor de tweede gespreksronde op de week van 21 april. Wij vragen je hier vast rekening mee te houden.

Een verklaring omtrent gedrag is vereist en een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.

Meer informatie over Elan Wonen

Elan Wonen is een vooruitstrevende kleinschalig woningcorporatie in de regio Haarlem en Heemstede (7.000 wooneenheden). Wij staan voor kwaliteit en gaan voor hoge klanttevredenheid. Wij opereren regionaal, zijn realistisch en hebben een gezonde bedrijfsvoering. Bij Elan Wonen werken 80 collega's en heerst een informele werksfeer. Elan Wonen geeft je de ruimte! Ruimte voor eigen initiatief, participatie, jezelf te zijn en te groeien binnen onze organisatie.