

Evaluatie Stagemaand Project Loopbaan Juni 2018

Feiten op een rij:	Aantal/cijfer:
Stageplekken aangeboden*	165
Deelnemende medewerkers*	151
Aantal evaluatieformulieren ontvangen	63
Gemiddeld cijfer/beoordeling van de Stagemaand	8,21

*zie bijlage 1 voor een uitwerking van de deelnemende organisaties, stageplekken en stagiaires.

Belangrijkste stagedoel:		
	Ja %	Nee %
Leren van collega's in vergelijkbare functies	63%	37%
Interesse in andersoortige functies/arbeidsmarktoriëntatie	43%	57%
Beide	37%	63%
Anders, namelijk	13%	87%
<ul style="list-style-type: none"> - Verbreden van kennis - Hoe werkt het in een ander soort organisatie - Hoe werkt het binnen een andere woningcorporatie 		

Behaalde resultaten:		
	Ja %	Nee %
Mijn verwachtingen t.a.v. de stage zijn uitgekomen	81%	19%
De stage draagt bij aan verbetering van mijn functioneren	46%	54%
De stage helpt mij in mijn loopbaanoriëntatie	43%	57%
Wat heeft de stage je opgeleverd?		
<ul style="list-style-type: none"> - Hoe een andere woningcorporatie/organisatie werkt - Verbreden van kennis, nieuwe informatie - Vergroten van netwerk, verbeteren samenwerking en contacten - Inzicht in een andere functie - Inspiratie en nadenken over eigen loopbaan - Inzicht in eigen baan, op mijn plek 		

Vorbereiding:		
	Ja %	Nee %
Ik heb mijzelf goed (genoeg) voorbereid op de stage	91%	9%
Ik ben goed (genoeg) voorbereid door Project Loopbaan	92%	8%
Ik ben goed(genoeg) begeleid door mijn stagebieder	99%	1%

Stage:	
Wat vond je het meest zinvol/leerzaam aan deze stage?	
<ul style="list-style-type: none"> - Kijkje in een andere keuken - Veel vragen mogen stellen, wijzer van geworden - Het uitwisselen van ervaringen en herkennen van problemen - Eigen situatie toetsen in een andere woningcorporatie en hiervan leren - Manier van werken vergelijken - Kennis ophalen buiten netwerk, andere organisatie - Weten wat de ander doet, meer samendoen 	

Stage:
Welke ervaring neem je mee en hoe ga je deze toepassen?
<ul style="list-style-type: none"> - Werk inhoudelijke tips en mogelijke verbeteringen (bijvoorbeeld leefbaarheid, flexwerken, subsidie, formats en werkwijzen) - Een bepaald onderwerp mee terugnemen/een plek geven in de eigen organisatie - Veel informatie - Fijn om de vakgenoten weer eens te ontmoeten, voortzetten - Nieuwe contacten - Gemotiveerd aan de slag om een nieuwe functie te krijgen - Inzicht in wat een andere organisatie (geen woningcorporatie) doet en deze informatie in mijn werk met huurders gebruiken - Oriënteren op mijn loopbaan - Niets/dat weet ik nog niet
Stage:
Tips voor de organisatie van de stagemaand:
<ul style="list-style-type: none"> - Goed geregeld - Echt een meerwaarde, super initiatief - Geef hier een vervolg aan, tweemaal per jaar (in rustige maand) - Laat kleine corporaties meer samenwerken, bijvoorbeeld een medewerker die voor meerdere corporaties werkt - 1 dag is geen stage, heel leuk maar te kort. Langer stagelopen. - Leg stagebegeleider goed uit wat de bedoeling is - Wens was drie stages maar er werd een keuze gemaakt. Communicatie? - Zelf kiezen waar je stage wilt lopen - Leuk om eens te doen - Vooraf en na afloop een eindgesprek voeren - Dagdeel stagelopen is voldoende - Goede mix van binnen en buiten stages - Meer stageplekken buiten de sector - Vacatures op de website laten staan, dit lezen ter voorbereiding van je stage